



**NEDERLANDSE ORGANISATIE VOOR  
POST MORTEM WEEFSELUITNAME**

INTEGER | ZORGVULDIG | BETROUWBAAR



## Introductie, Doel en Financiering

Tienduizenden mensen komen jaarlijks in aanmerking voor een levensreddende of kwaliteit-verbeterende transplantatie of behandeling met menselijk weefsel. Elke dag kunnen mensen hun dagelijkse activiteiten weer hervatten, samen met familie en vrienden, dankzij de onbaatzuchtige beslissing van een ander om weefsel te donoren. Stichting WUON<sup>1</sup> is de enige Nederlandse organisatie die weefsel bij donoren uitneemt na overlijden. WUON is een zelfstandige non-profitorganisatie (stichting) sinds 2019.

WUON wordt 100% gefinancierd door de overheid en valt onder het ministerie van VWS. De bepaling en hoogte van de financiering (beschikkingsbijdrage) wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit vastgesteld > [https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC\\_654229\\_22/2/](https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_654229_22/2/) artikel 16. WUON geeft haar inkomsten uit aan personeel, materiaal, middelen, vervoer en huisvesting.

Namens het ministerie van VWS is de Nederlandse Transplantatie Stichting (NTS) enig opdrachtgever van WUON. Deze relatie is vastgelegd in een overeenkomst.

WUON is een bijzondere (zorg)organisatie waar circa 100 mensen werken. Een belangrijk kenmerk is dat ongeveer 80% van de medewerkers, student geneeskunde is. Na een gedegen interne opleiding gaan zij aan de slag als 'explanteur' en blijven gemiddeld vier tot zes jaar in dienst bij WUON. Naast deze grote groep is er een vast 'huidteam' werkzaam.

## BELEID

In 2022 zijn grote organisatievraagstukken aangepakt en is er veel energie gestoken in de verbinding met andere belanghebbende organisaties in de donatieketen. WUON verhuisde in het derde kwartaal van 2021 van Leiden naar Oude Meer en beëindigde op 1-1-2022 de detacheringsovereenkomst met ETB-Bislife voor een aantal staffuncties. Vanaf dat moment namen vijf nieuwe functionarissen de managementtaken over. In februari 2022 trad de nieuwe directeur-bestuurder aan. Hij volgde de interim-directeur op, die de eerste fase van de verzelfstandiging en de verhuizing regisseerde.

WUON bouwt de capaciteit van de uitnameteams op, op basis van een vooraf geschat aantal weefeldonoren. Op basis van die schatting worden er door de overheid middelen beschikbaar gesteld en worden er voldoende explanteurs opgeleid en ingeroosterd. Door aanpassing van de donorwet<sup>2</sup> in 2020 was de verwachting dat het donoraantal aanzienlijk zou stijgen. Dit is niet gebeurd. Het beschikbaar hebben van voldoende weefseluitnameteams bij pieken en dalen in het donoraanbod blijft onverminderd een uitdaging.

Organisatorisch heeft WUON belangrijke zaken aangepakt. Speerpunten waren:

- Het benoemen van concrete jaardoelen en de lange termijnstrategie;

---

<sup>1</sup> WUON is statutair gevestigd te Amsterdam, onder KvK nummer 71337601 en kantoorhoudend aan de Breguetlaan 34, 1438 BC, Oude Meer.

<sup>2</sup> Deze wet legt vast dat iedereen vanaf 18 jaar in het Donorregister komt te staan. Hier is de keuze geregistreerd voor het wel of niet doneren van organen en weefsels na overlijden.

- De kwaliteit van (procedures van) weefseluitname en voldoende weefselopbrengst;
- Herziening van het HR-beleid, de jaarurensystematiek, actualisering van de Rechtspositieregeling en de arbeidsovereenkomsten;
- Een veilig en open werkklimaat;
- Digitalisering van het weefseluitnameproces;

Naast de organisatieontwikkeling belangrijke en terugkerende onderwerpen:

- Kwaliteit van het primaire proces en de kwaliteit en opbrengsten van het donormateriaal;
- HR-beleid;
- Jaardoelen en lange termijnstrategie (vormgeving en voortgang);
- Kwartaalcijfers inclusief de cijfers omtrent de donoropbrengsten;
- Digitalisering weefseluitnameproces;
- Belanghebbenden (weefselbanken, VWS, NTS) in verband met kwaliteit en kwantiteit donorweefsel maar ook in verband met de voortgang van 'wet actualisering lichaamsmateriaalwetgeving' en de daarmee samenhangende consultatieronde.

## Strategie WUON

### MISSIE/VISIE

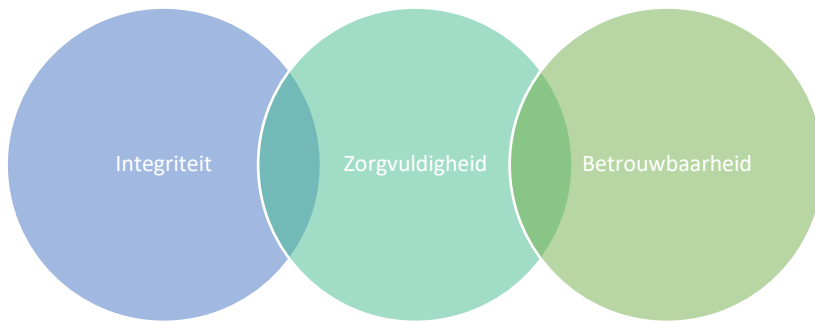
WUON is de Nederlandse organisatie voor het verkrijgen van humaan postmortaal weefsel voor therapeutische doeleinden.

Met respect voor de donor en diens nabestaanden, verkrijgen geschoolde medewerkers weefsel. Zij houden bij reconstructie van de donor altijd rekening met het opbaren.

#### Toekomst hangt af van:

- Donoraanbod
- Weefselvraag
- Geleverde kwaliteit
- Beschikbaar personeel
- Financiering
- Bedrijfsvoering
- Innovatiekracht

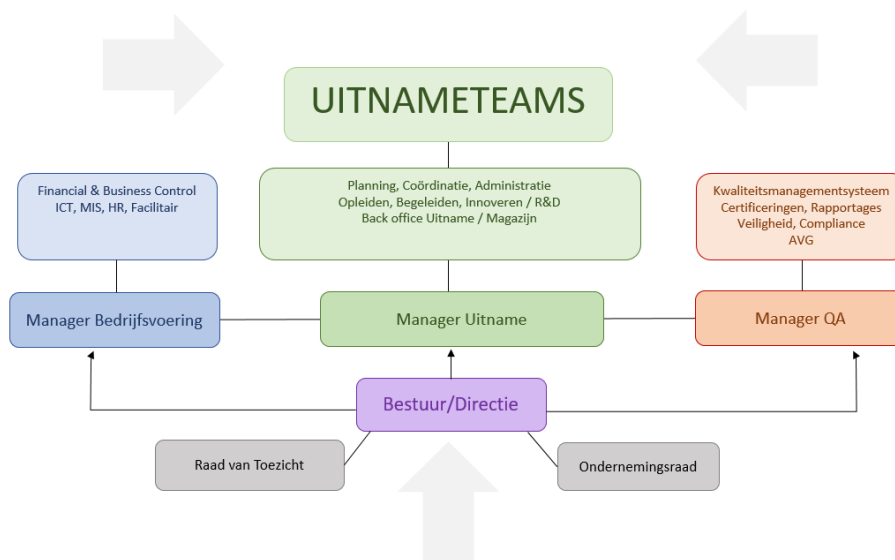
### WUONWAARDEN



## Organogram

In 2022 is het organogram van WUON met instemming van de OR aangepast.

VWS - NTS - NZA - AER - ETB-BISLIFE - ZIEKENHUIZEN - DONOREN - NABESTAANDEN - WET- EN REGELGEVING



VWS - NTS - NZA - AER - ETB-BISLIFE - ZIEKENHUIZEN - DONOREN - NABESTAANDEN - WET- EN REGELGEVING



## Vooruitblik

In 2023 gaan we door op de ingeslagen weg. Belangrijkste onderwerpen/speerpunten zijn:

1. Continuering van de kwaliteit van (procedures van) weefseluitname en voldoende weefselopbrengst;
2. Cyclisch leren en verbeteren, kwaliteitsdenken en foutreductie stimuleren;
3. HR-beleid en een veilig en open werkklimaat;
4. Digitalisering van het weefseluitnameproces;
5. Effectieve bedrijfsvoering en kantoorautomatisering;
6. Beter plannen, roosteren en registreren van werkzaamheden uitnameteams;
7. Uitbreiding van de opleiding Weefseluitname;
8. Verdere voorbereiding op wetwijziging en start vergunning;
9. Inrichting van een dashboard voor het management (MIS) op basis van Kritische Prestatie-indicatoren per afdeling

### **Raad van Bestuur / Directeur**

De heer M.Vieten

### **Raad van Toezicht**

De heer F. Erfteijer, Voorzitter

De heer D. Mackie, lid

De heer R. van Lier, lid

### **Beloning**

Directeur-Bestuurder en leden van de Raad van Toezicht worden beloond binnen de grens van WNT Zorg Klasse 1.